



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

Avviso Pubblico

per individuazione imprese per la realizzazione dell'Azione

TIROCINI INCLUSIVI PRESSO AZIENDE

PROGETTO PON DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA (SIA) DI CUI ALL'AVVISO N. 3/2016 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI -FSE 2014-2020, CCI N. 2014IT05SFOP001. C11H17000330006.-

SI RENDE NOTO

Con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 03/08/2016 è stato adottato l'Avviso n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziaria a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014 – 2020, Programma Operativo Nazionale del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

Il Sub-Ambito dell'A.O.D. 2 del Distretto Socio Sanitario n. 31, costituito dai Comuni di Capo d'Orlando, Capri Leone e Torrenova, ha presentato una proposta progettuale nella quale è stata, tra l'altro, prevista l'attivazione dell'Azione B.2.c-TIROCINI INCLUSIVI PRESSO AZIENDE/BORSE LAVORO “ Inserimento lavorativo beneficiari in collaborazione con imprese e tramite centri per l'impiego previa valutazione equipe multidimensionale”;

La proposta presentata dal Comune di Capo d'Orlando, nella veste di capofila, è stata ammessa a finanziamento e conseguentemente è stata sottoscritta con il Ministero la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_36 per lo svolgimento delle funzioni del Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale “ Inclusione” FSE 2014/2020, CCI n. 2014IT05SFOP001;

Nel Sub-Ambito dell'AOD 2 i soggetti che beneficeranno di TIROCINI INCLUSIVI PRESSO AZIENDE complessivamente n. 22 unità;

L'inserimento dei beneficiari avverrà in collaborazione con imprese e tramite centri per l'impiego previa valutazione equipe multidisciplinare;

L'Amministrazione Comunale, quale capofila dei Comuni associati, giusta convenzione sottoscritta il 17.04.2018, dell'AOD intende procedere alla formazione di una long list di imprese disponibili ad attivare collaborazione per l'inserimento dei beneficiari avendo a riferimenti quanto stabilito dal G.P. nell'incontro del 18.01.2018;

1.- Finalità

Con l'implementazione di tirocini inclusivi presso aziende/borse lavoro si prevede di incrementare le opportunità di inclusione attiva mediante inserimenti occupazionali dei soggetti inclusi nei nuclei familiari presi in carico con le misure SIA che si integra attualmente con il Reddito di Inclusione Attiva (REI) promuovendo la ricerca attiva e facilitando le opportunità di lavoro. Tutto ciò nella consapevolezza che se da un lato la carenza territoriale di opportunità lavorative renderà arduo il percorso, dall'altro la presa in carico da parte dell'equipe con la presenza di un operatore del Centro per l'impiego costituirà una innovazione di indubbia valenza quale prassi inclusiva per soggetti che di norma si rivolgono quasi esclusivamente ai servizi sociali e difficilmente sono impegnati nella ricerca di un lavoro.

2.- Soggetti proponenti

Possono presentare richiesta di attivazione borse lavoro:

- Aziende operanti in tutti i settori;
- Studi Professionali;
- Consorzi agrari, consorzi per lo sviluppo industriale;
- Cooperative produzione, lavoro, servizi.

regolarmente iscritte nel Registro delle Imprese in possesso dei requisiti di cui al successivo punto 3.



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

3. - Requisiti di ammissibilità

- Avere unità produttive con sede nei seguenti Comuni: Capo d'Orlando, Capri Leone, Torrenova;
- trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
- non aver effettuato nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per riduzione di personale, salvo che per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo/oggettivo o per raggiungimento dei requisiti del pensionamento;
- non essere ricorsi alla Cassa Integrazione Guadagni (Ordinaria, Straordinaria ed in deroga) nei 12 mesi precedenti;
- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- non essere destinatari di provvedimenti giudiziari per i quali è prevista l'applicazione delle sanzioni amministrative di cui al D.L. 8 giugno 2001, n. 231;
- essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie – quote di riserva – previste dalla legge n. 68/1999 e successive modificazioni, senza il ricorso all'esonero previsto dall'art. 5, comma 3, della legge medesima;
- essere titolari di Partita Iva;
- essere iscritti alla CCIAA come da precedente punto 2.-

L'insussistenza di anche uno dei requisiti sopra indicati comporta la non ammissione dell'istanza.

4. Articolazione dell'intervento

- L'attivazione di tirocini di inserimento e/o reinserimento al lavoro nell'AOD2 Dss 31 è prevista per n. 22 beneficiari.
- Per ogni tirocinio sarà erogato all'utente una indennità mensile pari ad € 600,00 per un importo orario di € 7,50 per n. 80 ore mensili di attività. Importo complessivo erogabile € 3.600,00. In caso di assenza l'importo sarà corrisposto per il numero di ore di attività prestata;
- A carico del progetto graveranno le spese degli oneri INAIL, assicurativi ed acquisto materiale necessario per garantire la sicurezza durante lo svolgimento dell'attività;
- I soggetti saranno ammessi sulla base della valutazione delle equipe multidisciplinari. In caso di un numero superiore di soggetti ammissibili rispetto al numero dei tirocini attivabili sarà redatta graduatoria ed ammessi prioritariamente i soggetti con valore minore di ISR/ISEE;
- L'attivazione del tirocinio avverrà previa stipula di convenzione fra l'AOD n. 2 D31 ed operatori economici con sede di attività nei Comuni dell'AOD n. 2;
- L'equipe predisporrà un progetto flessibile e rispondente ai bisogni della singola persona e della famiglia che terrà conto dell'evoluzione progettuale in rapporto ai bisogni manifesti. Pertanto, il progetto personalizzato verrà periodicamente ente monitorato dall'equipe per verificarne la coerenza con gli obiettivi fissati e la congruità con i bisogni effettivi della persona con disabilità e della sua famiglia e per, se necessario, modificarne gli interventi dopo una adeguata valutazione.

5. Numero massimo dei corsisti ospitabili

Ciascuna attività produttiva può prevedere l'inserimento secondo le seguenti casistiche:

- gli organismi con un numero di dipendenti **compreso fra 1 e 20** possono ospitare contemporaneamente **non più di due corsisti**;
- gli organismi con un numero di dipendenti **superiori a 20 ed inferiori a 50** unità possono ospitare contemporaneamente **non più di tre corsisti**;
- gli organismi con un numero di dipendenti **superiori a 50** unità possono ospitare contemporaneamente **un numero massimo di corsisti pari al 10% dei dipendenti**;



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

(Città Metropolitana di Messina)

Distretto Socio Sanitario 31

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE n. 2

Comuni di: Capo d'Orlando (capofila) - Capri Leone e Torrenova

Qualora l'Ente ospitante sia una impresa con più unità produttive, si fa riferimento ai dipendenti dell'unità produttiva interessata.

6. Destinatari

N. 22 persone incluse nei nuclei familiari presi in carico con le misure SIA che si integra attualmente con il Reddito di Inclusion Attiva (REI) di cui: 2018 n. 14 unità; 2019 n. 8 unità .

La cessazione dello stato di disoccupazione durante lo svolgimento del tirocinio determina l'interruzione della stessa.

7. Obblighi - soggetto ospitante

Il soggetto ospitante individua un referente aziendale (che può anche corrispondere al titolare d'impresa) responsabile delle attività e garante dell'attuazione. Il soggetto ospitante è obbligato a tenere apposito registro individuale di presenza vidimato prima dell'inizio delle attività.

8. Soggetto inviante

I beneficiari, avviati dall'AOD n. 2 del Dss 31, saranno assicurati contro gli infortuni sul lavoro, nonché per la responsabilità civile. Gli oneri assicurativi gravano a carico del Progetto.

9. Modalità di invio dell'istanza

Le domande di ammissione, redatte in carta semplice sull'apposito modulo, devono essere presentate al Comune di Capo d'Orlando, entro il 28.05.2018, mediante una delle seguenti modalità:

1. presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del **Comune di Capo d'Orlando**—sito in Via Vittorio Emanuele snc; – 98071 Capo d'Orlando, durante l'orario di ricevimento al pubblico.
2. trasmissione, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Responsabile Area Socio Assistenziale del Comune di Capo d'Orlando – Via Vittorio Emanuele snc; –98071 Capo d'Orlando.
3. Trasmissione a mezzo pec **protocollo@pec.comune.capodorlando.me.it**, mediante propria casella di posta elettronica certificata. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la mail dovrà recare le generalità del mittente.

Il presente avviso rimarrà aperto fino al 31.12.2018 e le adesioni saranno accolte a sportello con periodico aggiornamento della long list.

All'istanza di adesione, dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Autodichiarazione del rappresentante legale, attestante il possesso dei requisiti di partecipazione previsti per l'impresa.
- Fotocopia del documento di identità, in corso di validità, del legale rappresentante

10.- Adempimenti successivi

Per le assegnazioni si terrà conto delle caratteristiche degli organismi ospitanti e dei beneficiari .

In caso di richieste eccedenti il numero degli utenti ammissibili (22), gli organismi di accoglienza saranno selezionati in base alla seguente priorità:

1. Precedente svolgimento di attività analoghe;

I rapporti tra l'AOD2 del Dss31 l'organismo ospitante ed il beneficiario saranno regolati da apposita convenzione ove verranno indicati i reciproci obblighi.

Il presente avviso, unitamente alla modulistica, sarà pubblicato, sui sito istituzionale dei Comune di Capo d'Orlando, capofila dell'AOD2 Dss31 e sui siti istituzionali dei Comuni associati :Capri Leone e Torrenova.

Informazioni possono essere richieste al RUP: Giuseppina Rigoli- Istruttore direttivo componente Gruppo Piano dell'AOD2 D.ss tel.0941915350 e mail pina.rigoli@comune.capodorlando.me.it

Ai Comuni associati dell'AOD2 Dss 31 - referenti facenti parte ufficio Piano:

per il Comune di Capri Leone: Istruttore Amministrativi Gisella Munastra. Telefono 0941950831;

Per il Comune di Torrenova: Istruttore Amministrativo Giuseppe Cardenia. Telefono 0941785060

I dati saranno trattati ai sensi e nel rispetto del D.lgs.196/2003.

Capo d'Orlando, li 03.05.2018

IL RESPONSABILE UFFICIO PIANO

F.to D.ssa Concettina Ventimiglia



Capo d'Orlando
(Capofila)



Capri Leone



Torrenova

Il progetto, organizzato dall'Area Omogenea Distrettuale n.2 del D.S.S. 31, è finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020