



UNIONE EUROPEA

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Comune di Capo d'Orlando

Città Metropolitana di Messina)

AMBITO DISTRETTUALE OTTIMALE n. 2

Distretto Socio Sanitario 31

Comuni di: Capo d'Orlando-capofila- Capri Leone e Torrenova

AVVISO PUBBLICO

Procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 assistenti soc.li specialisti, categoria D, posizione economica D1 per realizzazione progetto PON del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - FSE 2014- 2020, CCI N. 2014IT05SFOP001. CUP: C11H17000330006.-

SI RENDE NOTO

Con Decreto Direttoriale n. 239/2017, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali ha approvato gli elenchi dei progetti ammessi ai sensi dell'Avviso 3/2016 e autorizzato il relativo finanziamento della proposta progettuale presentata dal Comune di Capo d'Orlando, quale capofila dell'AOD2 Dss 31;

E' stata sottoscritta la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_36 per lo svolgimento delle funzioni del Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale " Inclusione" FSE 2014/2020, CCI n. 2014IT05SFOP001;

L'azione di progetto A.1.b-POTENZIAMENTO SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE/COSTITUZIONE EQUIPE MULTIDISCIPLINARE-funzioni assessment, progettazione, valutazione, monitoraggio interventi integrati Ambito prevede per garantire il giusto rapporto professionale di n. 4, 44 unità l'assunzione con Contratto E.E.L.L. a t.d.di n. 2 assistenti soc.li specialisti ex D.M. 11 ottobre 1994, n.615 (Unità professionale 2.5.3.2.1), per n. 36 ore settimanali per potenziamento servizio sociale prof. e costituzione equipe multidisciplinare ove sarà presente operatore del Centro Impiego e operatori servizi territoriali.

Il Comitato dei Sindaci con delibera n. 2 dell'11/01/2018, ad oggetto "Progetto Programma Operativo Nazionale " Inclusione" FSE 2014/2020, CCI n. 2014IT05SFOP001. AOD n. 2 . Atto d'indirizzo", fra l'altro, ha dato mandato al responsabile area socio assistenziale del Comune di Capo d'Orlando, Coordinatore del Gruppo Piano dell'AOD per l'adozione di tutti gli atti necessari per l'implementazione dell'Azione A.1.b e ciò nelle more di definire l'iter procedurale per la stipula di apposita convenzione tra i Comuni dell'AOD n. 2 , Capo d'Orlando, Capri Leone, Torrenova, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 267/00;

Nel rispetto della circolare della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali, prot.llo n. 548 del 06.04.2015, la Giunta del Comune di Capo d'Orlando, Capofila dell'AOD n. 2 Dss31, con delibera n. 15 del 12.01.2018 ha preso atto del citato provvedimento n. 2 del'11.1.2018 assunto dal Comitato dei Sindaci;

S'intende, pertanto, procedere all' indizione di procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 unità lavorative a tempo determinato per n. 36 ore settimanali nella figura professionale di assistente sociale specialista ex D.M. 11 ottobre 1994, n.615 (Unità professionale 2.5.3.2.1), categoria D, posizione economica D1 per la copertura delle necessità di cui al progetto PON del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del

Lavoro e delle Politiche sociali - FSE 2014- 2020, CCI N. 2014IT05SFOP001, CUP: C11H17000330006 che si integra attualmente con il Reddito di Inclusione Attiva (REI).

Nel rispetto della Legge n. 125/91, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, pertanto

È INDETTA

Art.1 - Oggetto

procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 unità lavorative, presso il Comune di Capo d'Orlando- quale capofila dell'OAD n. 2 del D.ss 31 , a tempo determinato e per n. 36 ore settimanali nella figura professionale di assistente sociale specialista ex D.M. 11 ottobre 1994, n.615 (Unità professionale 2.5.3.2.1), categoria D, posizione economica D1 per la copertura delle necessità per la realizzazione del Progetto Programma Operativo Nazionale del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - FSE 2014- 2020 , che si integra attualmente con il Reddito di Inclusione Attiva (REI) e nello specifico: progetto A.1.b- POTENZIAMENTO SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE/COSTITUZIONE EQUIPE MULTIDISCIPLINARE- funzioni assessment, progettazione, valutazione, monitoraggio interventi integrati dell'Ambito.

Le unità lavorative debbono garantire la propria presenza presso il Comune di Capo d'Orlando e nell'ambito dei Comuni dell'AOD2 Dss 31, a discrezione dell'Ente, come necessario per il corretto espletamento del servizio previsto nel progetto.

Art.2 - Copertura finanziaria

La copertura finanziaria dell'attività di selezione graverà sul contributo concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali - FSE 2014- 2020.

Art.3 - Requisiti per la ammissione alla selezione

Alla selezione possono partecipare i candidati di ambo i sessi se in possesso dei seguenti requisiti di carattere generale e specifici alla data di scadenza per la presentazione delle domande, pena l'esclusione:

requisiti di carattere generale

- 1) età non inferiore ad anni 18 (diciotto);
- 2) essere in possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea o status di cittadino avente i requisiti di cui all'art.7 della legge n. 97 del 3.8.2013. Tali cittadini , inoltre, debbono avere perfetta padronanza della lingua italiana;
- 3) godere dei diritti civili e politici. Per i cittadini non appartenenti alla Repubblica Italiana la dichiarazione relativa al presente requisito è sostituita dalle corrispondenti dichiarazioni in relazione allo Stato di appartenenza;
- 4) non avere riportato condanne penali che comportano l'incapacità di instaurare rapporti con la pubblica amministrazione e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, l'instaurazione di tali rapporti con le Pubbliche Amministrazioni;
- 5) non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare;
- 6) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957e s.m.i.;
- 7) avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto ovvero compatibilità dell'eventuale disabilità posseduta con le mansioni stesse. L'Amministrazione ha la facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro, l'accertamento dell'idoneità psico-fisica;
- 8) avere conoscenza dei sistemi informatici di base;
- 9) avere conoscenza di lingua/e straniera/e;
- 10) non avere subito condanne penali o sanzioni interdittive per le attività che richiedono contatti diretti e regolari con persone minorenni.
- 11) Avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo).

Requisiti specifici necessari per candidarsi sono:

☐ possesso di uno dei seguenti titoli di studio: laurea triennale L39 o laurea specialistica 57/S o laurea magistrale LM87 o loro equivalenti;

☐ Essere iscritto/a all'albo professionale sez. A "Assistenti Sociali specialisti";

☐ Avere maturato esperienza minima di mesi sei di attività di assistente sociale;

☐ impegnarsi ad espletare il servizio presso l'Ufficio Piano dell'AOD2 Dss31 presso il Comune di Capo d'Orlando e presso i Comuni dell'AOD2 Dss 31, a discrezione dell'Ente, come necessario per il corretto espletamento delle attività previste nel progetto PON /SIA (oggi REI) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - FSE 2014- 2020.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque momento, la decadenza.

I suddetti requisiti dovranno permanere anche al momento della eventuale stipula di contratto di assunzione.

Art. 4- Caratteristiche del rapporto

Assunzione di n. 2 assistenti sociali specialisti ex D.M. 11 ottobre 1994, n.615 (Unità professionale 2.5.3.2.1), a tempo determinato per 36 ore settimanali

Ai lavoratori assunti, verrà assegnato il trattamento economico previsto per la cat. D posizione economica D1 dal CCNL Enti Locali.

Periodo di svolgimento dell'attività: Avvio presunto: giugno 2018 (decorrenza dalla data di stipula del contratto) /Conclusione: 31 dicembre 2019, salvo proroghe concesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione del progetto PON indicato e, comunque, il rapporto potrà essere instaurato nel limite massimo dei trentasei mesi.

Art.5- Modalità di presentazione delle domande

Le domande di ammissione alla procedura in oggetto, redatte in carta semplice sull'apposito modulo, devono essere presentate al Comune di Capo d'Orlando, capofila dall'AOD2 del Dss31, perentoriamente entro le ore 12,00 dell'11.05.2018 a pena di esclusione, mediante una delle seguenti modalità:

1. presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del **Comune di Capo d'Orlando** – sito in Via Vittorio Emanuele snc; – 98071 Capo d'Orlando, durante l'orario di ricevimento al pubblico: Da Lunedì a Venerdì – dalle ore 9,30 alle ore 13,00- Martedì e giovedì – dalle ore 15,30 alle ore 17,00- chiuso sabato. La domanda dovrà essere presentata in busta chiusa specificando sulla stessa "Candidatura per selezione assistente sociale specialista- PROGETTO PON – SIA".
2. trasmissione, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Responsabile Area Socio Assistenziale del Comune di Capo d'Orlando – Via Vittorio Emanuele snc; – 98071 Capo d'Orlando - specificando sulla busta "Candidatura per selezione assistente sociale specialista - PROGETTO PON – SIA".
3. Trasmissione a mezzo pec protocollo@pec.comune.capodorlando.me.it, mediante propria casella di posta elettronica certificata specificando nell'oggetto "Candidatura per selezione assistente sociale specialista- PROGETTO PON – SIA". In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la mail dovrà recare le generalità del mittente.

Alla domanda di candidatura, riportante i dati come da come modello allegato al presente avviso e scheda di autovalutazione, corredatura di documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione, deve essere allegato:

- Curriculum vitae in formato europeo (Europass), sottoscritto e datato, contenente:
- **l'autorizzazione all'utilizzo dei dati dichiarati** per l'istruttoria dell'istanza formulata e per le finalità strettamente connesse alle procedure di cui al presente avviso, ai sensi dell'art.13 del D. Lgs 30.06.2003, n. 196;
- autocertificazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, con la quale **si dichiara, che tutte le informazioni inserite nel curriculum corrispondono al vero** e di essere consapevole che in caso di false dichiarazioni andrà incontro alle sanzioni penali, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

L'autentica della firma apposta in calce alla domanda ed al curriculum vitae deve essere effettuata, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ossia allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del soggetto sottoscrittore.

Dal curriculum si dovranno desumere le competenze, nonché tutte le informazioni che il candidato intende sottoporre a valutazione. Devono essere dettagliate chiaramente le esperienze professionali con esatta indicazione della durata (inizio e fine con specifica di giorno, mese ed anno) e della denominazione del soggetto (pubblico e/o privato) presso cui sono state rese. In caso di carenza di tali elementi non si procederà a valutazione e, quindi, ad attribuzione di punteggio.

Ai sensi dell'art.20 della L.104 del 5 febbraio 1992, i candidati disabili sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario, in relazione alla propria disabilità, per sostenere la prova d'esame, nonché l'eventuale necessità dei tempi aggiuntivi.

Stante l'urgenza di acquisire le figure professionali de quo non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno al Comune, per qualsiasi motivo, successivamente al termine indicato.

Pertanto, in caso di invio a mezzo posta non farà fede il timbro postale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il Comune di Capo d'Orlando non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione delle istanze.

Art. 6- Ammissione

Per motivi di celerità si dispone l'automatica ammissione con riserva di tutti coloro che presenteranno la domanda entro i termini previsti dal presente avviso ad eccezione delle istanze prive di firma del concorrente a sottoscrizione della domanda.

Nel caso in cui dall'istruttoria dovessero risultare omissioni od imperfezioni nella domanda e/o documentazione allegata alla stessa, che non incidono sulla par condicio dei candidati, il concorrente sarà invitato a provvedere al loro perfezionamento.

La regolarizzazione dovrà pervenire entro il termine fissato dal responsabile area socio assistenziale- coordinatore del gruppo piano AOD2 dss31, a pena di decadenza.

Sarà richiesto di comprovare i titoli dichiarati. Si ricorda che il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti di cui sopra, produrrà l'esclusione dalla selezione.

Comportano comunque l'esclusione dalla selezione, le seguenti irregolarità:

- a) Domanda di ammissione presentata fuori termine;
- b) Omessa indicazione di nome, cognome, residenza o domicilio del candidato;
- c) Omessa indicazione alla selezione alla quale si intende partecipare (qualora non sia desumibile dal contenuto della domanda);
- d) Omessa firma del concorrente a sottoscrizione della domanda ed omessa presentazione di copia del documento d'identità in corso di validità.

La mancanza di uno dei requisiti generali e/o specifici richiesti comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione.

Art. 7- Procedura di selezione

Ad imprescindibile giudizio dell'Amministrazione, se perverranno oltre 50 istanze, potrà essere effettuata una PRESELEZIONE avente per oggetto test a risposta multipla a "domande chiuse" sulle materie oggetto di esame teso all'accertamento della professionalità richiesta dal profilo professionale.

PROVE DI ESAME IN CASO DI PRESELEZIONE

1) Prova preselettiva: Specifici test a risposta multipla e a "domanda chiusa", con un minimo di tre ed un massimo di cinque alternative di risposta già predisposte tra le quali il concorrente deve scegliere quella corretta in un tempo prestabilito, sulle materie previste per il colloquio e si potranno anche prevedere una serie di test volti a verificare le competenze messe in campo in situazioni effettive di lavoro.

In caso di preselezione saranno ammessi a sostenere la selezione i candidati che conseguiranno almeno punti 21/30.

La votazione conseguita nella preselezione non sarà cumulata al punteggio finale complessivo.

La selezione per l'assunzione sarà effettuata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base di una valutazione di titoli e successivo colloquio secondo i seguenti criteri:

Titoli - punteggio da 0 a massimo 30

La commissione procederà alla verifica:

qualificazione professionale – punteggio attribuibile da 0 a massimo 14;

I punti saranno assegnati come segue:

A.1 -LAUREA – (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)- <i>punteggio attribuibile da p. 0 a max p. 14.</i>		
Votazione		Punti
/	Fino a 89	0,50
Da 90	A 95	1
Da 96	A 99	2
	100	3
	101	4
	102	5
	103	6
	104	7
/	105	8
/	106	9
/	107	10
/	108	11
/	109	12
/	110	13,50
/	110 e lode	14

A.2 -LAUREA TRIENNALE - (valutabile in alternativa alla laurea di cui alla precedente lett. A- *punteggio attribuibile da p. 0 a massimo p. 10.*

Fino a 89		0,05
Da 90	A 95	0,30
Da 96	A 99	0,50
Da 100	101	0,70
	102	1
	103	2
	104	3
/	105	4
/	106	5
/	107	6
/	108	7
/	109	8
/	110	9,50
/	110e lode	10

B. TITOLI SPECIALISTICI . I titoli professionali devono essere inerenti all'attività oggetto dell'incarico.- *punteggio attribuibile da p.0 fino ad un massimo di punti 1*

Titoli valutabili: - master conseguiti presso università di durata minima di anni uno;
- titoli di formazione, conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre e con esami finali.

Saranno attribuiti punti 0,50 per ogni titolo posseduto fino a massimo punti 1

Indicare l'Ente che ha rilasciato i titoli, le sede, la data esame finale e n. mesi di durata del corso- pena la non valutazione e conseguente non attribuzione di punteggio

esperienza maturata– punteggio attribuibile da 0 a massimo 14;

L'esperienza deve essere inerente all'attività oggetto dell'incarico.

0,50 punti per ogni mese di servizio prestato con regolare contratto di lavoro, in qualità di assistente sociale,

Il servizio sarà valutato fino alla concorrenza di punti 14.

Il servizio a tempo parziale sarà valutato 0,50 per ogni mese se il rapporto part time sarà superiore al 50% e 0,25 per ogni mese se il rapporto part time sarà fino al 50%.

Se l'esperienza è stata maturata non continuativamente i diversi periodi saranno cumulati e si conteggeranno una sola volta quelli svolti contemporaneamente.

Alla frazione superiore a 15 giorni saranno attribuiti punti 0,50 pertanto, non sarà attribuito punteggio a frazione da 1 a 15 gg.

L'arrotondamento sarà effettuato dopo avere sommato tutto il servizio svolto.

L'esperienza sarà valutata solo se le dichiarazioni rese dal candidato riportano in modo completo le informazioni richieste ovvero: servizio effettuato con esatta indicazione dell' inizio e fine, avendo cura di indicare esattamente i soggetti presso i quali è stato prestato e l'orario contrattuale. **In caso di carenza di tali elementi non si procederà a valutazione e, quindi, ad attribuzione di punteggio.**

Non dovranno essere indicati, perché non valutabili, i servizi svolti all'interno di esperienze di tirocinio, volontariato e servizio civile.

conoscenza della/e lingua/e straniera/e– punteggio attribuibile da p. 0 a massimo p. 0,50

I punti saranno assegnati in presenza di certificazione linguistica del *Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza della lingua* (DELF, DELE, TOEFL, FIRST, ecc.) come segue:

- competenza linguistica livello A punti 0,10 per ogni lingua fino a max punti 0,20 ;
- competenza linguistica livello B punti 0,20 per ogni lingua fino a max punti 0,40;
- competenza linguistica livello C punti 0,25 per ogni lingua fino a max punti 0,50.

competenza nell'utilizzo di applicativi informatici - punteggio attribuibile da p. 0 a max. p. 0,50

I punti saranno assegnati come segue:

Abilitazioni professionali conseguite presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti: punti 0,25 ogni certificazione fino a max punti 0,50

Titoli di preferenza

A parità di merito hanno diritto a preferenza:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - gli orfani di guerra;
 - gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - i feriti in combattimento;
 - gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa (con oltre cinque componenti);
 - i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;
 - i coniugati e i non coniugati con riferimento al numero dei figli a carico;
 - gli invalidi ed i mutilati civili;
 - i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - dalla minore età.

Al termine della valutazione dei titoli presentati apposita commissione redigerà una graduatoria.

Saranno ammessi al colloquio tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria. Si procederà allo svolgimento del colloquio anche in caso di un solo candidato ammesso.

Colloquio selettivo – punteggio da 0 a massimo 30

Il colloquio selettivo sarà finalizzato ad approfondire le conoscenze e le capacità del candidato necessarie per l'espletamento delle competenze richieste per il profilo che andrà a ricoprire nonché l'effettiva capacità di risolvere problemi, elaborare soluzioni nell'ambito delle proprie competenze lavorative ed inserirsi proficuamente nell'organizzazione del servizio.

Verterà su specifici approfondimenti relativi a:

- Nozioni di diritto pubblico e di diritto amministrativo con particolare riferimento alla legislazione degli Enti Locali.
- Il rapporto di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., con particolare riferimento ai diritti e doveri del dipendente pubblico;
- Legislazione di riferimento relativa alle Politiche Sociali degli Enti Locali, con particolare riguardo alla legislazione nazionale, regionale, specifica di settore e alla programmazione locale (Piano Sociale di Zona);
- Conoscenza della misura SIA/REI e relativa modalità e metodologia di presa in carico degli utenti in termini di assessment;
- La presa in carico dell'utente anche multi problematico;
- La progettazione dell'intervento;
- Discussione di un caso pratico.

Il colloquio verificherà, inoltre, l'attitudine del candidato all'espletamento delle mansioni relative al profilo professionale oggetto della presente selezione.

Nel colloquio la Commissione esaminatrice procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

La data del colloquio sarà comunicata esclusivamente a mezzo pubblicazione di avviso sul sito del comune di Capo d'Orlando www.comune.capodorlando.me.it. Si precisa che la pubblicazione sul sito costituisce notifica per i candidati. I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi presso il Municipio del Comune di Capo d'Orlando per sostenere il colloquio nel luogo e nella data indicata nella convocazione.

L'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale cinque giorni prima rispetto alla data del colloquio.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nell'ora e data indicati nell'avviso.

La mancata presentazione nell'ora e data stabiliti, sarà considerata quale rinuncia.

Art. 8-Formazione, approvazione, ed utilizzo della graduatoria

Al termine dei propri lavori a cura della commissione, sarà redatta graduatoria provvisoria indicando il risultato della valutazione costituito dalla somma del punteggio finale della valutazione dei titoli e del punteggio attribuito a seguito del colloquio.

L'esito della procedura sarà pubblicizzato mediante pubblicazione, entro tre giorni dalla data di completamento dei colloqui, sul sito del Comune di Capo d'Orlando <http://www.comune.capodorlando.me.it>.

Per ragioni di economicità e celerità del procedimento, il Comune di Capo d'Orlando non effettuerà comunicazioni individuali per cui la pubblicazione sul sito istituzionale, avrà valore di notifica per gli interessati, che potranno presentare le proprie osservazioni entro e non oltre 3 giorni dalla data di pubblicazione. Non saranno accolte osservazioni presentate successivamente.

Le osservazioni, pervenute entro i termini, verranno valutate dalla commissione.

Si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva entro i successivi gg. 5 gg.

Si chiarisce che la costituzione della graduatoria non prevede obbligo di chiamata per tutti gli iscritti.

L'assunzione avverrà per due unità prima collocate in graduatoria.

La graduatoria avrà validità per tutta la durata del progetto, il Comune, quale capofila dell'AOD2 del Dss31, si riserva di utilizzarla in caso di decadenza/rinuncia da parte dei soggetti idonei.

In ragione di sopravvenute mutate esigenze organizzative o di mancato avvio di attività progettuale a valere su fondi ministeriali, nulla è dovuto a pretendere da parte dei candidati, anche in seguito all'avvenuta pubblicazione della graduatoria.

Si rappresenta e si specifica sin d'ora che si procederà alla stipula del contratto se a tale data il finanziamento sarà ancora sussistente. Anche in questo caso nulla è dovuto a pretendere da parte dei candidati.

Il trattamento economico sarà corrisposto a seguito dell'effettiva disponibilità dei fondi.

Art. 9- Assunzione in servizio

L'approvazione della graduatoria definitiva avverrà con atto del Responsabile dell'Area Socio Assistenziale, Coordinatore del Gruppo Piano AOD2 del Dss31. Si procederà alla comunicazione per il primo e secondo collocato in graduatoria. In caso di rinuncia del/degli stesso/i si procederà mediante scorrimento della graduatoria.

Si procederà all'assunzione anche in caso di un solo candidato.

L'atto di assunzione sarà pubblicato, dopo l'approvazione sul sito ufficiale del Comune di Capo d'Orlando e pubblicizzato nel rispetto delle vigenti norme sulla trasparenza.

Il rapporto di lavoro sarà regolato da contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dall'art.14 del C.C.N.L. 6.7.1995 e s.m.i. nel quale sarà fissata l'effettiva decorrenza del rapporto a t.d. e tempo pieno. La stipulazione del contratto di lavoro è subordinata, pena la decadenza, alla presentazione della documentazione prescritta dalla normativa vigente e disponibilità ad assumere servizio nei termini stabiliti dall'Amministrazione. In particolare nei termini assegnati gli interessati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità di cui al D.Lgs 150/ 2001 e s.m.i. In caso contrario dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Si precisa e si specifica che nell'ambito dei servizi di cui al progetto PON del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - FSE 2014- 2020 allo stesso soggetto sarà conferito un solo incarico. Ciò comporta che non saranno instaurati due o più rapporti con lo stesso soggetto. Pertanto l'assunzione di cui alla presente selezione, nel caso di rapporto già esistente, sarà effettuata previa rinuncia al precedente rapporto instaurato.

Il rapporto di lavoro è subordinato al positivo superamento del periodo di prova secondo quanto stabilito dall'art. 7 del CCNL dell'1.4.1999.

Art. 10- Utilizzo della graduatoria

La graduatoria potrà essere utilizzata per le finalità del progetto.

Art. 11- Controlli

L'amministrazione comunale può effettuare in qualsiasi fase della procedura, anche ad assunzione già avvenuta, controlli circa il permanere dei requisiti in capo ai soggetti selezionati.

Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta la perdita dei benefici conseguenti e l'eventuale decadenza dalla nomina e, ove già attivato, l'immediata interruzione del rapporto.

Art. 12- Tutela della privacy

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, e successive modifiche e integrazioni, si informa che:

- il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti è finalizzato unicamente alla selezione;
- il trattamento dei dati sarà effettuato dal Comune di Capo d'Orlando- capofila dell'AOD2 del Dss31, nei limiti necessari a perseguire le sopra citate finalità, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei richiedenti.
- i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili o incaricati o di dipendenti coinvolti a vario titolo anche dell'AOD2 Dss 31. Il conferimento dei dati è obbligatorio per essere ammessi alla selezione; il rifiuto comporta la non ammissione.
- all'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 della legge 196/2003 "Codice in materia di dati personali".
- Il responsabile per il trattamento dei dati è il responsabile Area Socio Assistenziale del Comune di Capo d'Orlando- Coordinatore del Gruppo Piano.

Art. 13- Accesso agli atti

Il diritto di accesso ai documenti amministrativi è esercitabile nei tempi e nelle forme consentiti dalla legge e dal Regolamento Comunale vigente nel Comune di Capo d'Orlando, capofila dell'AOD2 Dss31.

Art. 11- Struttura Amministrativa- Responsabile del procedimento

La struttura amministrativa responsabile dell'adozione del presente avviso è l'Area Socio assistenziale- responsabile Area- Coordinatore del Gruppo Piano AOD2 Dss31 : D.ssa Concettina Ventimiglia . Sede: Palazzo Municipale - Via C/da Muscale - Capo d'Orlando, e mail: cettina.ventimiglia@comune.capodorlando.me.it – Tel. 0941915343- pec protocollo@pec.comune.capodorlando.me.it.

Art. 14- Norme di salvaguardia

Il presente avviso può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche del Comune di Capo d'Orlando quale capofila dell'AOD 2 del Dss31, senza che i candidati possano accampare alcuna pretesa.

Art. 15- Informazioni

Il presente Avviso è pubblicato, unitamente ai suoi allegati, all'albo pretorio on line del sito del Comune di Capo d'Orlando, www.comune.capodorlando.me.it e nell'apposita sezione trasparenza.

Sarà pubblicizzato, inoltre , a mero titolo aggiuntivo non essenziale, sui siti internet istituzionali degli altri Comuni dell'AOD2 Dss31 Capri Leone e Torrenova. Informazioni possono, inoltre, essere richieste al RUP: D.ssa Concettina Ventimiglia o in sua assenza alla D.ssa Donatella Lazzaro .tel. 0941915345.

Con la richiesta di partecipazione i candidati accettano senza riserva le condizioni e le clausole contenute nel presente avviso.

Capo d'Orlando , li 24.04.2018

Il Responsabile Area Socio Assistenziale- Coordinatore del Gruppo Piano AOD2 Dss31
D.ssa Concettina Ventimiglia

ALLEGATI

Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Avviso: Allegato A- Schema di domanda, Allegato "B:" Scheda di autovalutazione



A handwritten mark or signature, possibly a stylized "P" or a similar symbol, is located in the bottom right corner of the page.

All."A"

Al Signor Responsabile Area Socio assistenziale-Coordiatore Gruppo Piano OAD2 dss31
del Comune di Capo d'Orlando

Oggetto: Avviso pubblico del 24.04.2018.Richiesta ammissione procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 assistenti soc.li specialisti, categoria D, posizione economica D1 per realizzazione progetto PON del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro- FSE 2014- 2020, CCI N. 2014IT05SFOP001. CUP: C11H17000330006.-

Il/la sottoscritto/a, nato/a a, il,
residente in a Prov., Cap.
..... nazionalità, Codice fiscale/ telefono
..... Fax e-mail
..... pec

In riferimento all'avviso pubblico di cui in oggetto

CHIEDE

Di essere ammesso alla procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio di cui in oggetto:

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, "consapevole che in caso di false dichiarazioni andrà incontro alle sanzioni penali, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e decadrà dai benefici eventualmente conseguiti",

DICHIARA

Di essere in possesso dei seguenti requisiti previsti dall'avviso:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana;
(se ricorre il caso) di essere cittadino di altro Stato..... membro dell'Unione Europea;
di altro Stato..... e di avere lo status di cittadino cui all'art.7 della legge n. 97 del 3.8.2013;
2. di avere perfetta padronanza della lingua italiana (se candidato avente cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea o se cittadino avente lo status di cui all'art.7 della legge n. 97 del 3 agosto 2013);
3. Di godere dei diritti civili e politici;
4. Di non avere riportato condanne penali che comportano l'incapacità di instaurare rapporti con la pubblica amministrazione e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, l'instaurazione di tali rapporti con le Pubbliche Amministrazioni;
5. Di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare;
6. Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e s.m.i.;
7. Di avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto ovvero compatibilità dell'eventuale disabilità posseduta con le mansioni stesse;
8. Di avere conoscenza dei sistemi informatici di base;
9. Di avere conoscenza di lingua/e straniera/e e precisamente
10. Di non avere subito condanne penali o sanzioni interdittive per le attività che richiedono contatti diretti e regolari con persone minorenni;
11. Di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
12. Di essere in possesso del seguente titolo di studio: (**compilare in modo chiaro e completo l'ipotesi che interessa cfr art. 3 dell'avviso pubblico alla voce " REQUISITI SPECIFICI"**)
- Diploma di laurea specialistica o magistrale in Classe..... presso
l'Università degli Studi di il
.....- votazione

oppure

- Diploma di laurea triennale in Classe..... presso l'Università degli Studi di il- votazione

13. Essere iscritto/a all'albo professionale sez. A "Assistenti Sociali specialisti" al n..... ordine- data iscrizione.....;

14. Avere maturato esperienza minima di mesi sei di attività di ass.te soc.le dal..... al presso.....;

15. Impegnarsi ad espletare il servizio presso l'Ufficio Piano dell'AOD2 Dss 31 del Comune di Capo d'Orlando e presso i Comuni dell'AOD2 Dss 31, a discrezione dell'Ente, come necessario per il corretto espletamento delle attività previste nel progetto PON /SIA (oggi REL) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - FSE 2014-2020.

16. Accettare senza riserva le condizioni e le clausole contenute nell'avviso pubblico di indizione della selezione cui si concorre.

DICHIARA

Inoltre, di essere*:

- lavoratore dipendente di ente privato;
- libero professionista titolare di partita IVA;
- lavoratore dipendente del seguente Ente pubblico
- inoccupato
- disoccupato
- Altro.....

* barrare l'ipotesi che interessa

di:

• essere a conoscenza che potranno essere eseguiti controlli sulla veridicità di quanto dichiarato ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

- **Autorizzare** fin d'ora, in caso di nomina, la pubblicazione **nell'area pubblica** del sito internet del Comune di Capo d'Orlando www.comune.capodorlando.me.it del proprio curriculum vitae, con le seguenti limitazioni

in relazione alla propria disabilità, per sostenere la prova d'esame specifica di avere bisogno del seguente ausilio nonché dei tempi seguenti tempi aggiuntivi.....

Allega:

- copia di documento di riconoscimento
- Scheda di autovalutazione riportante i dati come da modello allegato all'avviso, corredata da copia di documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo (Europass), corredata da copia di documento di identità in corso di validità.

..... li.....

Firma del Richiedente

.....

Informativa ex art. 13 D.Lgs. 196/2003

Ai sensi dell'articolo 13 del D.lgs. n. 196/2003, relativo alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, il trattamento di dati che ci sta affidando sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti.

La informiamo, pertanto, che:

1. I dati da lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità: Selezione pubblica.

2. Il trattamento sarà effettuato con le seguenti modalità: *manuale e informatizzato*.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire gli stessi e il consenso al loro trattamento comporta l'impossibilità alla partecipazione alla procedura.

4. I dati saranno oggetto di diffusione esclusivamente nell'ambito del procedimento attivato.

5. Il titolare del trattamento è il Comune di Capo d'Orlando (Me), capofila AOD2 Dss31.

6. Il responsabile del trattamento è il responsabile area socio assistenziale- Coordinatore del Gruppo Piano Aod2: D.ssa Concettina Ventimiglia.

7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 196/2003.

Dopo aver preso conoscenza della su estesa informativa, il/la sottoscritto/a presta il suo consenso al trattamento dei dati personali per i fini indicati nella suddetta informativa.

Luogo data

Firma



AII. B

Richiesta ammissione procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 assistenti sociali specialisti, categoria D, posizione economica D1 per realizzazione progetto PON del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro- FSE 2014- 2020, CCI N. 2014IT05SFOP001. CUP: C11H17000330006.-

SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE

Candidato/a

Titoli - punteggio da 0 a massimo 30**1) qualificazione professionale – punteggio attribuibile da 0 a massimo 14;**

A-I-AUREA – (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)- punt. Attrib. da p. 0 a max p. 14.			Autovalutaz.
Votazione		Punti	
/	Fino a 89	0,50	
Da 90	A 95	1	
Da 96	A 99	2	
	100	3	
	101	4	
	102	5	
	103	6	
	104	7	
/	105	8	
/	106	9	
/	107	10	
/	108	11	
/	109	12	
/	110	13	
/	110e lode	14	

Spazio riservato alla commissione

.....

A.I-LAUREA TRIENNALE - (valutabile in alternativa alla laurea di cui alla precedente lett. A- punteggio attribuibile da p. 0 a massimo p. 10.			Autovalutazione
Fino a 89		0,05	
Da 90	A 95	0,30	
Da 96	A 99	0,50	
Da 100	101	0,70	
	102	1	
	103	2	
	104	3	
/	105	4	
/	106	5	
/	107	6	
/	108	7	
/	109	8	
/	110	9	
/	110e lode	10	

Spazio riservato alla commissione

.....
.....
.....

B. TITOLI SPECIALISTICI . I titoli professionali devono essere inerenti all'attività oggetto dell'incarico.- *punteggio attribuibile da p.0 fino ad un massimo di punti 1*

Titoli valutabili: - master conseguiti presso università di durata minima di anni uno;
- titoli di formazione, conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre e con esami finali.

Saranno attribuiti punti 0,50 per ogni titolo posseduto fino a massimo punti 1

Indicare l'Ente che ha rilasciato i titoli, le sede, la data esame finale e n. mesi di durata del corso- pena la non valutazione e conseguente non attribuzione di punteggio

Master presso Dal Al

Master presso Dal Al

Master	Punteggio unitario	Punteggio totale
n.	0,50	

formazione in- presso Dal Al

formazione in- presso Dal Al

formazione	Punteggio unitario	Punteggio totale
n.	0,50	

Spazio riservato alla commissione

.....
.....
.....

Tot. I	Spazio riservato alla commissione
A= B= Totale p.	

esperienza maturata- punteggio attribuibile da 0 a massimo 14;

L'esperienza deve essere inerente all'attività oggetto dell'incarico.
0,50 punti per ogni mese di servizio prestato con regolare contratto di lavoro, in qualità di assistente sociale.
Il servizio sarà valutato fino alla concorrenza di punti 14.
Il servizio a tempo parziale sarà valutato 0,50 per ogni mese se il rapporto part time sarà superiore al 50% e 0,25 per ogni mese se il rapporto part time sarà fino al 50%.
Se l'esperienza è stata maturata non continuativamente i diversi periodi saranno cumulati e si conteggeranno una sola volta quelli svolti contemporaneamente.
Alla frazione superiore a 15 giorni saranno attribuiti punti 0,50 pertanto, non sarà attribuito punteggio a frazione da 1 a 15 gg.
L'arrotondamento sarà effettuato dopo avere sommato tutto il servizio svolto.
L'esperienza sarà valutata solo se le dichiarazioni rese dal candidato riportano in modo completo le informazioni richieste ovvero: servizio effettuato con esatta indicazione dell' inizio e fine, avendo cura di indicare esattamente i soggetti presso i quali è stato prestato e l'orario contrattuale. **In caso di carenza di tali elementi non si procederà a valutazione e, quindi, ad attribuzione di punteggio.**
Non dovranno essere indicati, perché non valutabili, i servizi svolti all'interno di esperienze di tirocinio, volontariato e servizio civile.

Servizio prestato con regolare contratto di lavoro, in qualità di assistente sociale

Presso(indicare datore di lavoro)	Rapporto (indicare se full time o part time %)	Dal	Al	n. mesi	n. gg	Tot
Totale mesi valutabili		Punteggio		Punteggio totale		

Spazio riservato alla commissione

.....

.....

3.conoscenza della/e lingua/e straniera/e - punteggio attribuibile da p. 0 a massimo p. 0,50

I punti saranno assegnati in presenza di certificazione linguistica del **Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza della lingua** (DELF, DELE, TOEFL, FIRST, ecc.) come segue:
 - competenza linguistica livello A punti 0,10 per ogni lingua fino a max punti 0,20 ;
 - competenza linguistica livello B punti 0,20 per ogni lingua fino a max punti 0,40;
 - competenza linguistica livello C punti 0,25 per ogni lingua fino a max punti 0,50.

Lingua	Certificazione	data	livello	Punteggio	Punteggio totale 3

Spazio riservato alla commissione

.....

.....

4.competenza nell'utilizzo di applicativi informatici - punteggio attribuibile da p. 0 a max p. 0,50

I punti saranno assegnati come segue:
 Abilitazioni professionali conseguite presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti: punti 0,25 ogni certificazione fino a max punti 0,50

..... presso Data

..... presso Data



Corso/i	Punteggio unitario	Punteggio totale 4
n.	0,25	

Spazio riservato alla commissione

.....

.....

Punteggio complessivo autovalutazione				
P.1)	P.2)	P.3)	P.4)	Totale

Spazio riservato alla commissione

.....

.....

.....

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 si dichiara, che tutte le informazioni inserite nella presente scheda corrispondono al vero e di essere consapevole che in caso di false dichiarazioni andrà incontro alle sanzioni penali, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e decadrà dai benefici eventualmente conseguiti (**allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità**).

Luogo.....data.....

FIRMA DEL CANDIDATO

.....



Modello di autocertificazione del possesso di titoli di preferenza da utilizzare se pertinente alla posizione del candidato

Procedura selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 assistenti soc.li specialisti, categoria D, posizione economica DI per realizzazione progetto PON del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro- FSE 2014- 2020, CCI N. 2014IT05SFOP001. CUP: C11H17000330006.-

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
E DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTI DI NOTORIETA'**

(artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

... I ... sottoscritt.....

nat... a il

residente in Via C.A.P.

consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi, sono puniti ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 della legge 445/2000).

dichiara sotto la propria personale responsabilità di appartenere alle seguenti categorie:

(barrare con una crocetta solo i numeri che interessano)

1. insignito di medaglia al valore militare;
2. mutilato ed invalido di guerra ex combattenti;
3. mutilato ed invalido per fatto di guerra;
4. mutilato ed invalido per servizio nel settore pubblico e privato;
5. orfano di guerra;
6. orfano dei caduti per fatto di guerra;
7. orfano dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. ferito in combattimento;
9. insignito di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capo di famiglia numerosa (con oltre 5 componenti);

IL DICHIARANTE APPARTENENTE AD UNA O PIU' DELLE PREDETTE CATEGORIE (DA 1 A 9) DEVE INDICARE QUANTO SEGUE:

Natura del provvedimento di concessione:
Organo che lo ha rilasciato: indirizzo
Data e luogo del rilascio:
Categoria dell'invalidità (ove risulti):
Durata (ove prevista, specificando se vitalizia o a tempo determinato).....

- 10) figlio di mutilato o invalido di guerra ex combattenti;
- 11) figlio di mutilato o invalido per fatto di guerra;
- 12) figlio di mutilato o invalido per servizio nel settore pubblico e privato;

IL DICHIARANTE APPARTENENTE AD UNA DELLE PREDETTE CATEGORIE (DA 10 A 12) DEVE INDICARE, IN RELAZIONE ALLO STATUS DEL PROPRIO GENITORE, QUANTO SEGUE:

Natura dell'attestazione o del provvedimento di concessione:
Organo che lo ha rilasciato:..... indirizzo.....
Data e luogo del rilascio:
Categoria o grado dell'invalidità (ove risulti):
Durata (specificare se vitalizia o a tempo determinato):
Grado di parentela con il titolare della concessione:
Cognome, nome, luogo e data di nascita del titolare della concessione:
.....

- 13) genitore vedovo non risposato, coniuge non risposato o sorella o fratello vedovo o non sposato di caduto in guerra;
- 14) genitore vedovo non risposato, coniuge non risposato o sorella o fratello vedovo o non sposato di caduto per fatto di guerra;

15) genitore vedovo non risposato, coniuge non risposato o sorella o fratello vedovo o non sposato di caduto per servizio nel settore pubblico e privato;

IL DICHIARANTE APPARTENENTE AD UNA DELLE PREDETTE CATEGORIE (DA 13 A 15) DEVE INDICARE QUANTO SEGUE:

Natura dell'attestazione o del provvedimento di concessione:
Organo che lo ha rilasciato: indirizzo
Data e luogo del rilascio:
Cognome, nome, luogo e data nascita del caduto in guerra:
Cognome, nome, luogo e data nascita del caduto per fatto di guerra:
Cognome, nome, luogo e data nascita del caduto per servizio pubblico:
Cognome, nome, luogo e data nascita del caduto per servizio privato:
Cognome, nome, luogo e data di nascita del titolare della concessione:
Relazione di parentela con il caduto in guerra:

16) ha prestato servizio militare come combattente;

Indicare luogo, periodo e grado militare:.....

17) ha prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;

Indicare periodo di riferimento, gli estremi dell'atto e l'Organo c/o Dirigente che ha rilasciato la relativa formale attestazione:

.....

18) i coniugati e non coniugati con figli a carico: specificare il numero di figli viventi nati prima della scadenza dell'avviso di selezione:

FIGLI MINORENNI:

Cognome e nome
Luogo e data nascita
Cognome e nome
Luogo e data nascita
Cognome e nome
Luogo e data nascita
Cognome e nome
Luogo e data nascita
Cognome e nome
Luogo e data nascita

FIGLI MAGGIORENNI:

Cognome e nome:
Luogo e data di nascita
Comune e data iscrizione nelle liste di Collocamento ordinario
Istituto scolastico o Università presso cui è iscritto
Indirizzo scolastico o Corso di Laurea o di Diploma universitario
Classe frequentata o anno di corso
Cognome e nome:
Luogo e data di nascita
Comune e data iscrizione nelle liste di Collocamento ordinario
Istituto scolastico o Università presso cui è iscritto
Indirizzo scolastico o Corso di Laurea o di Diploma universitario
Classe frequentata o anno di corso
Cognome e nome:
Luogo e data di nascita
Comune e data iscrizione nelle liste di Collocamento ordinario
Istituto scolastico o Università presso cui è iscritto
Indirizzo scolastico o Corso di Laurea o di Diploma universitario
Classe frequentata o anno di corso
Cognome e nome:
Luogo e data di nascita



Comune e data iscrizione nelle liste di Collocamento ordinario
Istituto scolastico o Università presso cui è iscritto
Indirizzo scolastico o Corso di Laurea o di Diploma universitario
Classe frequentata o anno di corso
Cognome e nome:
Luogo e data di nascita
Comune e data iscrizione nelle liste di Collocamento ordinario
Istituto scolastico o Università presso cui è iscritto
Indirizzo scolastico o Corso di Laurea o di Diploma universitario
Classe frequentata o anno di corso
19) invalido o mutilato civile;

IL DICHIARANTE APPARTENENTE ALLA PREDETTA CATEGORIA (19) DOVRA' PRODURRE IL CERTIFICATO ATTESTANTE LA PROPRIA INVALIDITA'.

20) militare volontario delle Forze Armate congedato senza demerito al termine della ferma o rafferma.

IL DICHIARANTE APPARTENENTE ALLA PREDETTA CATEGORIA (20) DEVE INDICARE QUANTO SEGUE RELATIVAMENTE ALLA PROPRIA SITUAZIONE:

Arma:
Corpo di appartenenza:
Grado militare:
Congedato senza demerito: SI NO
Data congedo:
Durata periodo di ferma o rafferma: dal al

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

In relazione al punto b), il sottoscritto dichiara di aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche (indicare l'Amministrazione presso cui si è prestato il lodevole servizio, il periodo di riferimento, gli estremi dell'atto e l'Organo e/o Dirigente che ha rilasciato la relativa formale attestazione):

.....
.....
.....
....., lì Firma

AVVERTENZE

IL DICHIARANTE DECADE DAI BENEFICI EVENTUALMENTE CONSEGUENTI AL PROVVEDIMENTO EMANATO SULLA BASE DELLA DICHIARAZIONE NON VERITIERA.

Si riporta il testo dell' art. 71 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28.12.2000, n. 445 (Modalità dei controlli).

1. Le amministrazioni procedenti, sono tenute ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47.

2. I controlli riguardanti dichiarazioni sostitutive di certificazione sono effettuati dall'amministrazione procedente con le modalità di cui all'articolo 43 consultando direttamente gli archivi dell'amministrazione certificante ovvero richiedendo alla medesima, anche attraverso strumenti informatici o telematici, conferma scritta della corrispondenza di quanto dichiarato con le risultanze dei registri da questa custoditi.

3. Qualora le dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, il funzionario competente a ricevere la documentazione dà notizia all'interessato di tale irregolarità. Questi è tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione: in mancanza il procedimento non ha seguito.

4. Qualora il controllo riguardi dichiarazioni sostitutive presentate ai privati che vi consentono di cui all'art. 2, l'Amministrazione competente per il rilascio della relativa certificazione, previa definizione di appositi accordi, è tenuta a fornire, su richiesta del soggetto privato corredata dal consenso del dichiarante, conferma scritta, anche attraverso l'uso di strumenti informatici o telematici, della corrispondenza di quanto dichiarato con le risultanze dei dati da essa custoditi.

Si riporta il testo dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28.12.2000, n. 445. - (Norme penali)

1. Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

2. L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso.

3. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'art. 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale.

4. Se i reati indicati nei commi 1,2,3, sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l'autorizzazione all'esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione e arte.