



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

Città Metropolitana di Messina

AREA SOCIO ASSISTENZIALE

COPIA DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE

N. 418 del 23-04-2018

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, DI N.2 ASSISTENTI SOC.LI SPECILISTI PER 36 ORE SETT. PER POTENZIAMENTO SERVIZIO SOCIALE PROF.E / COSTITUZIONE EQUIPE MULTIDISCIPLINARE. AOD2 D.SS 31. ATTUAZIONE PROGETTO PON DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA (SIA) DI CUI ALL'AVVISO N. 3/2016 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - FSE 2014- 2020, CCI N. 2014IT05SFOP001. CUP. C11H17000330006.-

IL RESPONSABILE AREA SOCIO ASSISTENZIALE

Nella qualità di Funzionario Responsabile Area Socio Assistenziale, giusta determinazione del Sindaco n. 25 del 13/07/16;

Richiamata la delibera di C.C. N 25 del 29/06/2017, dichiarata immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi 2017-2019 e documento unico di programmazione 2017-2019";

Visto l'art. 163 del D.Lgs. 267/2000 Esercizio provvisorio e gestione provvisoria che al comma 2 testualmente recita:

2. Nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce le gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.

PREMESSO che

Il Programma Regionale delle Politiche Sociali e Socio-Sanitarie 2013-2015, operativo in seguito alla pubblicazione del decreto presidenziale 11/11/2013(G.U.R.S. n.52 del 22/11/2013), è finalizzato a sostenere la costruzione di un sistema di welfare regionale coerente con la L.328/00;

Il documento di programmazione ha introdotto un nuovo sistema di articolazione distrettuale mediante la previsione di A.O.D. con conseguenti nuovi organismi costituiti dai Comitati dei Sindaci AOD che operano con il supporto tecnico dei Gruppi Piano Area Omogenea il cui coordinamento è demandato al resp. del Comune capofila,

Ogni A.O.D. è stata individuata quale soggetto responsabile della programmazione territoriale di riferimento mediante lo strumento del PAO predisposto, su indicazione del Comitato dei Sindaci dell'AOD, dal Gruppo Piano dell'AOD, corredato dal bilancio d'area;

Con D.D.G n. 513 dell' 2.03.2014 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, nel Distretto Socio Sanitario 31, notificato al Comune capofila il 27.03.2014, sono state istituite tre Aree Omogenee Distrettuali fra cui l'A.O.D. n. 2: Capo d'Orlando- Comune capofila e componenti Comuni di Capri Leone e Torrenova;

Il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", approvato con Decisione CE C(2014) 10130 del 17/12/2014, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali – nell'ambito della programmazione 2014-2020 relativa al FSE; Considerato che il citato PON Inclusione prevede negli Assi 1 e 2 di supportare la sperimentazione nei territori di una misura nazionale di contrasto alla povertà assoluta, basata sull'integrazione di un sostegno economico (sostenuto con fondi nazionali) con servizi di accompagnamento e misure di attivazione di tipo condizionale rivolti ai soggetti che percepiscono il trattamento finanziario, con risorse assegnate tramite avvisi "non competitivi", definiti dall'Autorità di Gestione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in collaborazione con le Amministrazioni Regionali e rivolti alle Amministrazioni territoriali di Ambito;

Visto che con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 03/08/2016 con il quale è stato adottato l'Avviso n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014 – 2020, Programma Operativo Nazionale del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

Dato atto che sono state assegnate all'Ambito Territoriale le risorse del Programma Operativo Nazionale Inclusione ASSI 1 e 2 dedicate al supporto del SIA, nella misura di € 499.960,00 per il periodo 2016 – 2019;

Che con deliberazione n. 2 del 28.12.2016 del coordinamento sindaci A.O.D., n. 2 è stata approvata la proposta di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA) per l'Ambito Territoriale Distrettuale n. 2, relativa all'Avviso Pubblico n. 3/2016, predisposta dall'Ufficio di Piano da trasmettere al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014 – 2020 – Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

Che il Sindaco del Comune di Capo d'Orlando nella qualità di Presidente del comitato dei Sindaci AOD N. 2 Dss 31 ha presentato la domanda di finanziamento del piano di intervento di che trattasi;

Che, giusto Decreto Direttoriale n. 239/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche la proposta presentata dal Comune di Capo d'Orlando, nella veste di capofila, è stata ammessa a finanziamento per un importo complessivo pari ad € 499.960,00;

Vista la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_36 per lo svolgimento delle funzioni del Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014/2020, CCI n. 2014IT05SFOP001;

Che progetto per l'azione A.1.b-POTENZIAMENTO SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE/COSTITUZIONE EQUIPE MULTIDISCIPLINARE-funzioni assessment, progettazione, valutazione, monitoraggio interventi integrati Ambito prevede l'assunzione con Contratto EE.LL. a t.d. n. 2 assistenti sociali specialisti ex D.M. 11 ottobre 1994, n.615 (Unità professionale 2.5.3.2.1), per 36 ore settimanali cadauno;

Che il Comitato dei Sindaci con delibera n. 2 dell'11/01/2018, ad oggetto "Progetto Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014/2020, CCI n. 2014IT05SFOP001. AOD n. 2 . Atto d'indirizzo", fra l'altro, ha dato mandato al responsabile Area Socio Assistenziale del Comune di Capo d'Orlando, Coordinatore del Gruppo Piano dell'AOD, per l'adozione di tutti gli atti necessari per l'implementazione dell'Azione A.1.b ovvero per procedere all'assunzione con Contratto EE.LL. a

tempo determinato di n. 2 assistenti sociali per 36 ore settimanali cadauno e ciò nelle more di definire l'iter procedurale per la stipula di apposita convenzione tra i Comuni dell'AOD n. 2, Capo d'Orlando, Capri Leone, Torrenova, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 267/00;

Che nel rispetto della circolare della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali, prot.llo n. 548 del 06.04.2015, la Giunta del Comune di Capo d'Orlando, Capofila dell'AOD n. 2 Dss31, con delibera N. 15 del 12-01-2018 prendendo atto del citato provvedimento n. 2 del 11.1.2018, assunto dal Comitato dei Sindaci, ha fra l'altro dato atto che il costo del predetto personale è estraneo dal limite per le assunzioni con contratti a tempo determinato o di lavoro flessibile poiché non comporta alcun aggravio finanziario per il bilancio del comune di Capo d'Orlando, capofila dell'AOD n. 2, in quanto interamente finanziata con la quota PON relativa al contributo europeo;

Che necessita, pertanto, reclutare n. 2 assistenti sociali, con contratto a tempo determinato, full time a 36 ore settimanali, ex art. 87 del regolamento comunale approvato con delibera di G.M. 86 del 20.04.2001, mediante selezione pubblica per titoli e colloquio;

Che il D.lgs 165/2001 e s.m.i. all'art. 35 stabilisce che le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni avvengano tramite procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta, dando adeguata pubblicità alla selezione e con modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento;

Considerato che l'art. 36, comma 1, del Decreto legislativo 31 marzo 2001, n.165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35;

Accertato ai sensi del comma 2 del citato articolo, che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e quindi non caratterizzate ancora da stabilità e ordinarietà qual è per sua natura il Progetto di cui al Decreto Direttoriale n. 239/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Visto il Parere n.87 del 4 ottobre 2016 della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Liguria che recita "l'orientamento osservato è essenzialmente nei sensi ritenere estranee dal limite in questione quelle spese per assunzioni con contratti a tempo determinato o di lavoro flessibile che in realtà non comportino alcun aggravio finanziario per il bilancio dell'ente, in quanto finanziate con contributi europei o fondi trasferiti da altri soggetti pubblici o privati";

Viste le risposte alle domande frequenti rese dal Ministero relativamente all'Avviso 3/2016 laddove viene precisato che "Per quanto riguarda i costi nei casi dei contratti a tempo determinato e nei casi dei contratti con professionisti, essi risultano pienamente ammissibili al FSE purché si tenga conto che per i contratti a tempo determinato è necessario esperire procedure concorsuali;

Viste le FAQ PER GLI AMBITI TERRITORIALI inerenti i PROGETTI DI INTERVENTO PER L'ATTUAZIONE DEL SIA CONVENZIONI DI SOVVENZIONE (PON INCLUSIONE –AVVISO N. 3/2016)laddove in riscontro a domanda se le eventuali assunzioni incideranno sul patto di stabilità e sul fabbisogno triennale viene precisato che : " Le spese di personale finanziate interamente da fondi europei sono di regola escluse dal computo dei relativi vincoli di spesa, posti con disposizioni di legge statale. La ragione di tale esclusione consiste sia nella esigenza di non ritardare l'attuazione degli interventi oggetto di finanziamento comunitario e sia ascrivibile alle spese in parola ad operazioni di finanza straordinaria, risultando perciò neutre rispetto alla partite di bilancio ordinarie dell'Ente di riferimento. La conferma di tale principio, insieme a più precisi riferimenti normativi, può a riguardo rinvenirsi nella Circolare n. 6 del 18 febbraio 2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, concernente il patto di stabilità interno per il triennio 2014 - 2016 per le province e i comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti (articoli 30, 31 e 32 della legge 12 novembre 2011, n. 183, come modificati dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147)e nella Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n. 21/SEZAUT/2014/QMIG del

15 settembre 2014. Peraltro, resta necessariamente onere dei singoli Enti partecipanti all'iniziativa di verificare l'insussistenza di eventuali vincoli vevoli per il caso specifico e diversi da quelli considerati o richiamati all'interno degli atti sopra menzionati;

Che il costo delle unità da assumere, interamente a carico del Progetto, è stato quantificato nell'importo massimo di € 64.104,00 per l'anno 2018 ed in € 64.104,00 per l'anno 2019 al lordo di ogni onere previsto dalle vigenti norme di legge sia a carico dell'Ente, sia a carico del personale;

Ritenuto, necessario avviare una procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 2 unità lavorative a tempo determinato full time nella figura professionale di assistente sociale specialisti ex D.M. 11 ottobre 1994, n.615 (Unità professionale 2.5.3.2.1), categoria D, posizione economica D1 per la copertura delle necessità di cui al progetto più volte citato;

Ritenuto, pertanto, di approvare il relativo schema di avviso pubblico, dando adeguata pubblicità allo stesso attraverso la pubblicazione per la durata di giorni quindi all'Albo on line del sito istituzionale del Comune di Capo d'Orlando e dandone diffusione anche nei Comuni dell'AOD 2 Dss 31;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

D E T E R M I N A

Per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di indire la procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 unità lavorative a tempo determinato full time per 36 ore settimanali nella figura professionale di assistente sociale specialisti ex D.M. 11 ottobre 1994, n.615 (Unità professionale 2.5.3.2.1), , categoria D, posizione economica D1 per potenziamento servizio sociale prof.e / costituzione equipe multidisciplinare. AOD2 Dss 31 per attuazione progetto PON del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) DI cui all'avviso n. 3/2016;
2. di approvare il relativo avviso pubblico che, unitamente ai suoi allegati, forma parte integrante e sostanziale del presente atto quale allegato, dando adeguata pubblicità allo stesso attraverso la pubblicazione per la durata di giorni quindi all'Albo on line del sito istituzionale del Comune di Capo d'Orlando, capofila dell'AOD2 del Dss 31 e dandone diffusione anche nei Comuni dell'AOD 2 Capri Leone e Torrenova;
3. Di rinviare a successivi atti la nomina della Commissione;
4. Dare atto, inoltre, che RUP di progetto è il Responsabile Area Socio Assistenziale del Comune di Capo d'Orlando nella qualità di coordinatore del gruppo Piano dell'AOD n. 2 Dss31, D.ssa Concettina Ventimiglia;
5. Fare fronte alle spesa con imputazione al codice 12.05.01.103, Cap. 1949 art. 3 come segue: in quanto ad € 64.104,00, impegno n. 2408 RR.PP./2017 in quanto ad € 64.104,00, impegno n. 48 esercizio finanziario 2018; ;
6. Disporre la pubblicazione dei dati relativi al presente provvedimento sul portale web ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni di legge che disciplinano i vincoli di informazione, pubblicizzazione e trasparenza;
7. Pubblicare il presente atto all'Albo Comunale online per giorni 15.

IL RESPONSABILE SOCIO ASSISTENZIALE

D.ssa Concettina Ventimiglia

Attestazione di Copertura finanziaria ai sensi dell'art. 55 della Legge 142/90, così come recepita con Legge regionale 48/91.

Si attesta che la complessiva somma di €. SPESA HA COPERTURA AL CODICE 12.05.01.103, CAP. 1949 ART. 3 COME SEGUE: IN QUANTO AD € 64.104,00, IMPEGNO N. 2408 RR.PP./2017 IN QUANTO AD € 64.104,00, IMPEGNO N. 48 ESERCIZIO FINANZIARIO 2018

IL RAGIONIERE GENERALE

F.to Dott. Antonino Colica